

ה ס כ ם ק י ב ו צ י

שנערך ונחתם ביום 10 ביוני 1977



ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, מרכז השלטון המקומי בשמו ובשם כל הרשויות המקומיות למעט שלוש העיריות הגדולות (ירושלים, תל-אביב-יפו וחיפה), שלוש העיריות הגדולות האחרות, הסוכנות היהודית לארץ ישראל בסמה ובשם ההסתדרות הציונית, קרן היסוד, הקרן הקיימת לישראל והמוטדות להטקלה גבוהה.

בין :

להלן צד א'

הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח (להלן הסתדרות המח"ר), המיוצגת ע"י מ. גני - המזכיר הכללי, ל. טאובמן, א. לינהרט וע. סובול - חברי המזכירות הארצית.

לבין :

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ-ישראל, המיוצגת ע"י מר ג. בן-ישראל-יו"ר הועדה לענייני האקדמאים ומטה נגור - חבר הועדה לענייני אקדמאים.

להלן צד ב'

וביום 5.7.73 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי בדבר המסכורת ותנאי העבודה של האקדמאים במדעי החברה והרוח לשנים 1972/74 (להלן "הסכם העבודה");

הואיל :

זה הסכם העבודה על כל הטלמוחיו, חוספותיו, המכתבים הנלווים אליו וכן הדינוריים והוכנסו בו מיום חתימתו ועד חתימת הסכם זה - ממשיך לעמוד בחוקפו;

והואיל :

וביום 25.4.76 נחתם בין הממשלה לבין ההסתדרות הסכם קיבוצי לגבי כלל עובדי המדינה לשנים 1976/78, אשר הורחב לאחר מכן לסקטורים אחרים של השירות הציבורי;

והואיל :

ובעקבות מסקנות "ועדת ברקאי", מחודס מאי 1976, ופסק דינו של ביה"ד הארצי לעבודה בתיק לז/4 - 6, הגיעו הממשלה והסתדרות להסכם בדבר חלום "גמול הסכלה אקדמאית" למהנדסים בשירות הציבורי - ובעקבות כך הסכימו הצדדים על חלום "גמול הסכלה אקדמאית" גם לאקדמאים במדעי החברה והרוח;

והואיל :

והצדדים הגיעו להסכם בעניינים המפורטים בהסכם זה להלן ; לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן :

והואיל :

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

2. הסכם זה בא במקום סיכום הדברים ביחס לאקדמאים במדעי החברה והרוח, מיום 22.2.77.

2 / ..

מסכת קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום 18 אוק 1977 ומספרו:
569177
המסונח הרשמי על יסוד עבודה

569177

3. סולם הדירוג

סולם הדירוג של המח"ר הוא כדלקמן :

מסכורה בטיא הדרגה כל"י	טיעורי תוספת הוחק כל"י לכל סנה			מסכורה היסוד החחיליה כל"י	הדרגה
	5 סנים נוספה	10 סנים נוספה	5 סנים ראסונה		
2605	37.50	28	37.50	1950	10
2335	33.50	25	33.50	1750	9
2205	31.50	23.50	31.50	1655	8
1970	28	21	28	1480	7
1797	25.50	19	25.50	1352	6
1595	22.50	17	22.50	1200	5
1410	19.50	15	19.50	1065	4
1195	16.50	12.50	16.50	905	3
1025	14	10.50	14	780	2
880	12	9	12	670	1

4. מסכורה לעובדים בחו"ל

עובדים היוצאים לסירות בחו"ל, ימטיכו לקבל מסכורחם בחו"ל לפי סולם הדירוג של המח"ר, בצירוף החוספה המקובלות בחו"ל.

5. גמול הסכלה אקדמאית

א. העובדים יקבלו בחחולה מיום 1 באפריל 1976 חוספה לסכר, שחכונה "גמול הסכלה אקדמאית", בסעורים הבאים :

הדרגה	סכום כל"י לחודש
10	850
9	850
8	800
7	650
6	525
5	400
4	300
3	200
2	150
1	150

ב. "גמול הסכלה אקדמאית" יסולם בסכום קבוע ולא יחול בו כל סינוי עד 31.3.78.

- ג. ב- 1.4.78 יעודכן הגמול בשעור הגידול סיחולי בתוספת היוקר אחרי 1.4.76 עד 1.4.78.
- ד. "גמול הסכלה אקדמאית" יהווה חלק מן המסכורה לכל דבר ועניין- לרבות "המסכורה הקובעה" לענין גמלאות, גימלאים וזאירים - פרט לעדכון טוסף של תוספת היוקר, כאמור בניסמך ב' דלעיל, ופרט לחלות תוספת זו על תוספת הסהייה - שתובא להכרעה.
- ה. "גמול הסכלה אקדמאית" טלולם באופן טוסף בחל ממסכורה חודס מרץ 1977, אולם לא יאוחר ממסכורה אפריל 1977. הפרטי התגמול ממועד תחולתו של הסכס זה ועד לתחילת תשלומו הטוסף, יסולמו לא יאוחר ממסכורה יוני 1977.

6. ותק מקצועי

- א. כחקופה עבודה באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, לסם קביעה הוחק המקצועי, נחטבה כל חקופה מיום סיום הלימודים לקבלת התעודה באחד המקצועות הנ"ל - כפי סאוטרה ע"י המוסד האקדמאי הנוגע בדבר, ואטר לפיה מילא העובד אחר התנאים לקבלת הדירוג המקצועי - סבה עבד במקצוע המזכה אותו לאותו דירוג, או סבה היה מדורג בדירוג מיוחד למקצועו, או יאהו עונה על הכלול בניסמנים ב, ג, ד, ה, דלהלן.
- ב. עובד אטר הועבר, מועבר, או יועבר מדירוג כלסוהו לדירוג המח"ר, יקבל את המסכורה היסודיה התחיליה של דרגתו (בחדסה בדירוג המח"ר, בצירוף מספר תוספות וחק, בהתאם למספר סנות עבודתו, לפי הסיעור הצמוד לדרגתו בדירוג המח"ר, - אך לא יוחר מסיא דרגתו (סיא הוחק).

- ג. חקופה הוחק המקצועי של עובד המדורג בדירוג המח"ר חלק של סנה, החוטב לאותו חלק של סנה לפי הלוח הבא :

<u>ותק מקצועי - ימים</u>	<u>סיעור תוספת הוחק</u>
(1) 316 או יוחר	100%
(2) מ 226 עד 315	75%
(3) מ-136 עד 225	50%
(4) מ-46 עד 135	25%
(5) עד 45	0%

- ד. לצורך היטוב וחק מחו"ל, תחטב עבודה ולצורך מילויה דרוסה הסכלה אקדמאית מוסלמה (חואר ראטון, לפחות) במקצוע הנלמד, או עבודה בתחום המקצועי הרחב של המיטרה.
- ה. לענין היטוב חקופה העבודה, חובא בחטבון גס חקופה עבודתו של העובד כארעי, כזמני וכעובד עפ"י חוזה מיוחד.
- ו. סכומי תוספת הוחק, עפ"י ניסמן ב, דלעיל, ייחטבו כחלק מתוספת הוחק המקצועי של העובד בדרגתו החדסה לכל דבר וענין ויהוו סנות וחק במקצוע בדרגתו זו.
- ז. בסום מקרה לא יפחה סכום תוספת הוחק של העובד לעומת החיטוב הקודס.

7. חלות דירוג המח"ר

- א. העובדים בעלי הסכלה אקדמאית מוסלמה (חואר "בוגר", לפחות) באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, אטר מועסקים במיטרות אטר למילויין דרוסה הסכלה אקדמאית כנ"ל במקצועס, ידורגו בדירוג המח"ר.

- ב. עובד הממלא מידה לה צמודה בחקן דרגה י"ג ומעלה בסולם הדירוג האחיד והוא בעל הסכלה אקדמאית כנ"ל בחחום המקצועי הרחב של משרתו, ידורג בדירוג המח"ר בדרגה מקבילה לדרגתו בדירוג האחיד.
- ג. עובד אשר יועבר מן הדירוג האחיד לדירוג המח"ר לפי ניסמן ב' לעיל, יועבר לדרגה בדירוג המח"ר לפי לוח ההקבלה הבא :

<u>הדרגה בדירוג המח"ר</u>	<u>הדרגה בדירוג האחיד</u>
1	י"ג
2	י"ד
3	ט"ו
4	ט"ז
5	י"ח
6	י"ח
7	ט"ט
8	י"ט
9	כ'
10	כ"א

8 דרגה תחילית

א. מחח הדרגות התחילי של המיסדות המדורגות בדירוג המח"ר, לא יהיה נמוך מ - 4-2.

ב. הקידום מדרגה 2 לדרגה 3 הוא לאחר שהייה של לא יותר משנה בדרגה 2, ומדרגה 3 לדרגה 4 לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 3. לטם הבהרה, יהיה הסיבוב או הקידום, בדרגה 2 - 4, לפי ניסמן זה, כלהלן:

<u>דרגה</u>	<u>שנת נסיון</u>
2	ללא נסיון
3	נסיון של שנה
4	נסיון של 3 שנים

האמור בניסמן א' דלעיל לא יחול על עובד בדירוג המח"ר לפי סעיף 7 (ב'-ג') דלעיל.

ג. עובדים המדורגים בדרגה 1 בסולם הדירוג של המח"ר, לפי ניסמנים 7 (ב) - (ג) דלעיל, יתקדמו לדרגה 2 לאחר שהייה של לא יותר משנה אחת בדרגה 1, ומדרגה 2 לדרגה 3 לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה 2.

ד. לצורך הקידום מדרגה לדרגה, לפי ניסמנים ב' ו-ג' דלעיל, תובא בחשבון כל תקופת עבודה בדרגה מקבילה, או נמוכה, בדירוג המח"ר, או בדרגות מקבילות בדירוג אחר כלשהו, אצל מעסיק אחד, או אצל מעסיקים שונים, וכן כל תקופת עבודה במקצוע בארץ או בחו"ל.

9. עובדים בעלי תואר סני או סליטי

א. עובד המדרג בדירוג המח"ר והוא בעל תואר סני או סליטי, נחשב כבעל תואר סני או סליטי לצורך סעיף זה אם :

1. הסבלתו היא באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח, הוא מועסק במיטרה סלמילוייה דרוסה הסכלה אקדמאית כנ"ל במקצועו והוא מסובץ במטרה סדרגתה בחקן היא בדירוג המח"ר; או :
 2. הוא מסובץ בחקן במיטרה סדרגתה ס"ז או גבוהה ממנה, בדירוג האחיד, והועבר לדרגה מקבילה בדירוג המח"ר בהתאם לסעיף 7 ב לעיל, והסבלתו בתואר הסני או הסליטי היא באחד התחומים הבאים : סוציולוגיה, סטטיסטיקה, כלכלה, מינהל עסקים, מדעי המדינה, מינהל ציבורי, יחסים בינלאומיים, לימודי עבודה, ארצות מתפתחות, מספטים, מסיכולוגיה, חקר פעילויות (ביצועים), מדעי המחשב או הנדסת עבודה ; או
 3. הוא מסובץ בחקן במטרה סדרגתה ס"ז, או גבוהה ממנה, בדירוג האחיד, והועבר לדרגה מקבילה בדירוג המח"ר והסבלתו בתואר סני או סליטי היא במקצוע שלא הוזכר בניסמן 2 לעיל, אך עפ"י סיקול דעת של נציג המעסיק ונציג המח"ר נקבע, כי ההסכלה של התואר הסני או הסליטי תורמת תרומה מסמעותית למילוי מטרתו ; או
 4. הוא מסובץ בחקן במיטרה, סדרגתה היא אחת הדרגות י"ג-ט"ו של הדירוג האחיד, והועבר לדרגה מקבילה בדירוג המח"ר, אם נקבע עפ"י סיקול דעת של נציג המעסיק ונציג המח"ר, כי ההסכלה של התואר הסני או הסליטי היא בעלת תרומה מסמעותית למילוי מיטרתו.
- הסכלה של תואר סני או סליטי לעובד הנזכר בניסמן 4 באחד מתחומי הלימודים הנזכרים בניסמן 2, תחשב כתרומה מסמעותית למילוי המטרה, אלא אם נקבע עפ"י סיקול דעת של נציג המעסיק ונציג המח"ר, בהחלטה מנומקת בכתב, שלא כן הדבר.

לצורכי פיסקה זו :

עובד בעל תואר סני, גם אם קיבל תואר זה ישירות בלי סקיבל לפני כן תואר ראשון, ייחשב כבעל תואר סני לכל דבר וענין ממועד זכאותו לקבלת התואר הסני. "תואר סני" - תואר "מוסמך" במדעי החברה והרוח ממוסד להסכלה גבוהה בישראל, שהוסמך להעניק תואר זה מטעם המועצה להסכלה גבוהה, או תואר שווה ערך ממוסד מוכר להסכלה גבוהה בחו"ל.

עובד בעל תואר סליטי, גם אם קיבל תואר זה ישירות בלי סקיבל לפני כן תואר סני, ייחשב כבעל תואר סליטי לכל דבר וענין ממועד זכאותו לתואר הסליטי.

"תואר סליטי" - תואר "דוקטור" לפילוסופיה ממוסד להסכלה גבוהה בישראל, שהוסמך להעניק תואר זה מטעם המועצה להסכלה גבוהה, או תואר שווה ערך ממוסד מוכר להסכלה גבוהה בחו"ל.

במקרה של ספק אם תוארו של עובד, שניתן בחו"ל, הוא שווה ערך לתואר סנייתן בישראל, יוכרע הדבר ע"י הליחכה להערכת תוארים ודיפלומות מחו"ל, סליד מטרה החינוך, או ע"י גוף אחר, אם ייקבע על ידי הרשויות המוסמכות.

13 טרה

ב. עובד שדרגתו היא בדירוג המח"ר והוא בעל תואר שני או שלישי (כפי שהוא מוגדר בסעיף 9 לעיל), זכאי לקידום ווחק בשיעורים הבאים :

הדרגה	שיעור קידום הוחק בעד כל אחת מחמש שנות העבודה הראשונות במקצוע אחרי קבלת התואר השני (בל"י לחודש)	שיעור קידום הוחק בעד כל אחת מחמש שנות העבודה הבאות במקצוע (בל"י לחודש)
10	32.50	14.-
9	20.-	12.-
8	19.50	12.-
7	17.50	10.50
6	16.-	9.50
5	14.-	8.50
4	12.50	7.50
3	10.50	6.-
2	9.-	5.50
1	7.50	4.50

קידום הוחק לפי סעיף זה יינתן ב- 1 באפריל בכל שנה, בהתאם לשנות הוחק המקצועי של העובד, ובהתאם לכללים המקובלים בנוסף לתוספת הוחק הרגילה, ובלבד שסך כל שיעורי חוספת הוחק הרגילה ושיעור קידום הוחק לפי סעיף זה לא יעלה על שיא דרגת העובד.

ג. חישוב שנות לימוד לשנות ווחק במקצוע

היה המועמד במכרז פנימי ובמכרז פומבי למישרה בדירוג המח"ר בעל תואר שני או שלישי, (כמוגדר בסעיף 9 (א)), תחשב תקופת לימודיו של המועמד לתוארים הנ"ל כחקופה שבה רכש נסיון בעבודה - ובלבד שתקופת הלימודים לתואר שני לא תחשב ליותר משתי שנות נסיון בעבודה ותקופת לימודיו לתואר שלישי (לרבות לימודיו לתואר שני) לא תחשב ליותר מחמש שנות נסיון בעבודה. לצורכי פיסקה זו, "תקופת לימודים" אינה כוללת תקופה שבה עבד העובד בעת לימודיו.

ד. קידום בדו"גה במישרות הצמודות להן בתקן יותר מדרגה אחת

דרגתו הקבועה של העובד תיקבע על ידי המעסיק בשעת הוצאת כתב המינוי. לצרכי פסקה זו, מישרה שצמודות לה בתקן יותר מדרגה אחת, רואים אותה כאילו צמודה לה הדרגה הנמוכה שבהן, אולם, אם המליצה ועדת בוחנים, או החליט המעסיק כי תינתן לעובד דרגה גבוהה מהנמוכה שבין הדרגות הצמודות למישרה, לאחר שהעובד הוכיח את יעילותו בתקופת הנסיון בהתאם לכללים המקובלים ותנאי זה החמלא - רטאי המעסיק לקבוע את הדרגה הגבוהה למפרע מיום קבלת העובד למישרה.

למרות האמור לעיל:

1. אם נבחר למיטרה בדירוג המח"ר בעל תואר שני, כפי שהוא מוגדר בסעיף 9 (א) אחרי שהשלים את מינימום הנסיון בעבודה הנדרש לקבלת הדרגה הנמוכה מבין הדרגות הצמודות למיטרה, הוא זכאי לקבל - לאחר שהילים את תקופת הנסיון לפי הכללים המקובלים - דרגה גבוהה באחת מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למסרתו, בתחולה למטרע מיום כניסתו לאותה מסרה. נמצא עובד, כאמור, ראוי לקבל, לאור נסיונו בעבודה וכי' ווי'ו, לפי הכללים המקובלים, דרגה גבוהה מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למסרה, הוא זכאי לקבל, עם תום תקופת הנסיון ולמטרע מיום כניסתו למיטרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה - ובלבד שלא יקבל דרגה גבוהה מן הדרגה הגבוהה ביותר הצמודה למיטרה.

2. אם נבחר למיטרה בדירוג המח"ר בעל תואר שלישי, הוא יקבל, מיום כניסתו למיטרה, דרגה גבוהה באחת מן הדרגה הנמוכה ביותר הצמודה למיטרתו, עם תום תקופת הנסיון ולמטרע מיום כניסתו למיטרה, הוא זכאי לקבל אח דרגה הסיא במחח הדרגות הצמוד למיטרה.

ה. קיצור שהייה בדרגה במיטרות להן צמודות כמה דרגות

עובד המדרג בדרוג המח"ר והוא בעל תואר שני, כפי שהוא מוגדר בסעיף 9 (א) המסובץ במיטרה שלה צמודות בתקן כמה דרגות, תקוצר תקופת שהייתו בכל דרגה ודרגה למחצית התקופה שנקבעה להתקדמות באותן דרגות בתנאים המיוחדים למסרתו, או - באין תנאים כאלה - למחצית התקופה שנקבעה בסעיף 11 להלן.

ו. דרגה אישית לבעלי תואר שני או שלישי

1. עובד בדירוג המח"ר שהוא בעל תואר שני, כפי שהוא מוגדר בסעיף 9 (א), אשר הגיע לסיא דרגתו, זכאי לעלות בדרגה אחת, כדרגה אישית, בתום שנה מיום הגיעו לסיא הדרגה, הפכה הדרגה האישית של העובד לדרגת תקן, לא יהיה זכאי לעלות שניה לדרגה אישית, בשל היותו בעל תואר שני בלבד.
2. עובד בדירוג המח"ר שהוא בעל תואר שלישי, כפי שהוא מוגדר בסעיף 9 (א), זכאי לעלות בדרגה אחת, כדרגה אישית. הפכה הדרגה האישית של העובד לדרגת תקן, יהיה העובד זכאי לעלות שניה לדרגה אישית.
3. למרות האמור בסעיף 1 לעיל, נקבע הסדר חד-פעמי לצורך הסכם זה, שכל עובד בעל תואר שני, שכבר עלה פעם בדרגה בגין תוארו עד 1.4.76, ודרגתו האישית הפכה לחקנית החל מ- 1.4.76, יעלה עוד פעם אחת בדרגה באותם תנאים, החל מיום 1.4.76.
4. עובד בעל תואר שני אשר בתאריך מסויים זכאי לקידום בדרגה בחוך מחח הדרגות או בדרגות 1 - 3 או עקב שינוי דרגה מסרתו מכל סיבה שהיא, ובאותו תאריך היה זכאי לקידום בדרגה אישית בגין תוארו השני, יתקדם באותו תאריך בדרגה אחת, היא דרגתו החקנית ולדרגה האישית בגין התואר השני יתקדם כעבור חצי שנה.

1569/7

ז. מחצית תקופת שהייה במסלול הקידום החדש
 עובד בעל חוואר שני או שלישי, יקודם לדרגת השיא במסלול הקידום החיש
 שנקבע בהסכם זה (ראה סעיף 11 להלן) לאחר ששהה בדרגתו הקודמת מחצית
 תקופת שהייה שנקבעה להחקדמות באותן דרגות.

ח. קידום בעל חוואר שני או שלישי לזריגה 10
 התביעה של הסתדרות המח"ר בדבר הסרת ההגבלה של קידום עובדים בעלי
 חוואר שני או שלישי במוגדר בסעיף 9 א' מדרגה 9 לדרגה 10, בגין
 תוארם הנוסף, תימסר להכרעתו של מר י. משל.

10. תוספת שהייה בדריגה

א. עובד המסרת שלוש שנים באחת הדרגות 3 ומעלה, פרט לדרגה העליונה,
 יקבל תוספת בשיעור של 70% מן ההפרש שבין המשכורת היסודית התחילית
 של דרגתו, לבין זו שמעליה, כמפורט להלן:

דרגת העובד	שיעור התוספת בל"י לחודש
9	140.-
8	67.-
7	122.-
6	90.-
5	106.-
4	95.-
3	112.-

ב. עובד, המועבר מדירוג כלשהו לדירוג המח"ר, חובא בחשבון תקופת
 שהייתו בדרגה המקבילה בדירוגו הקודם לצורך חישוב תקופת ההמתנה
 לפי ניסמן א' דלעיל.

ג. עובד המועבר מדירוג כלשהו לדירוג המח"ר ואשר ערב העברתו קיבל
 בדרגתו הקודמת תוספת שהייה בדרגה, לפי ההסכם החל על אותו דירוג,
 ימשיך לקבל את התוספת באותו שיעור כפי שזולמה לו בדרגתו הקודמת,
 בנוסף למשכורת היסודית המגיעה לו לפי דרגתו בדירוג המח"ר.

ד. עובד המועבר מדירוג כלשהו לדירוג המח"ר ואשר אילמלא הועבר לדירוג
 המח"ר היה זכאי להתהיל לקבל תוספת שהייה בדרגה בדרגתו הקודמת בתקופת
 תוקפו של הסכם זה, יקבל ממועד זכאותו לכך, תוספת באותו שיעור כפי
 שהיתה מסתלמת לו בדרגתו הקודמת, בנוסף למשכורתו היסודית המגיעה לו
 לפי דרגתו בדירוג המח"ר.

ה. תשלום התוספת הנזכרת בניסמנים א', ג' ו-ד' יבוטל עם עלייתו של העובד
 בדרגה.

ו. התוספת האמורה בניסמנים א', ג' ו-ד' לעיל, תהווה חלק מן המשכורת לכל
 דבר וענין.

11. מסלולי ותנאי קידום

א. לכל מיסרה בדירוג המח"ר טצמוד לה מתח דרגות תחוסף לתקן דרגה אחת מעל
 לדרגת השיא במתח הדרגות הקיים.

ב. למיטרות בהן קיימת בתקן דרגה אחת, ללא מתח דרגות, יוצר מתח דרגות
 ע"י תוספת דרגה אחת בתקן מעל לדרגת התקן הקיימת.

ג. פרקי שהייה בין דרגה לדרגה במסגרת מתח הדרגות יהיו כלהלן:
 1) הקידום מדרגה לדרגה - במסלולי קידום, או במתח דרגות, במיטרות אשר
 הדרגות הצמודות להן הן בין 3-5 יהיה לאחר שהייה של לא יותר משנתיים
 בכל דרגה.

569/77

- (2) הקידום מדרגה 5 ומעלה, בכל מישרה לה צמודות שתי דרגות ויותר במסלול קידום, או במתח דרגות, יהיה לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בכל דרגה ואילו לדרגת השיא של המסלול, או של המתח, יהיה לאחר שהייה של לא יותר משלוש שנים בדרגתו הקודמת.
- על אף האמור בסעיף זה נקבע כהסדר חד-פעמי כי עובד יעלה לדרגת השיא כעבור שנתיים (במקום שלוש שנים) אם הקידום לדרגה שלפני השיא היחה אחר שהייה של שלוש שנים.
- הערה: ההכרעה בחביעת המח"ר בדבר משך שהייה במשרות מדרגה 5 ומעלה להן צמודות שתי דרגות מתח בלבד תתקבל תוך חודש.
- (3) כהסדר חד-פעמי נקבע, שעובד אשר דרגתו בתקן מאפשרת קידום לדרגה 5 ואשר יש לו 5 שנות נסיון בעבודה בדרגות 4 ומטה, יקודם לדרגה 5 לאחר חמש שנות נסיון - אך לא לפני 1.4.76.
- (4) נקבע, כהסדר חד פעמי, כי עובד בעל וחק של 20 שנה ומעלה, יעלה לדרגת השיא של המסלול, או של המתח, לאחר שהייה של לא יותר משנתיים בדרגה הקודמת - במקום לא יותר משלוש שנים, כפי שנאמר בניסמך 2 דלעיל. עובדים אשר קבלו דרגתם האחרונה בין 1.4.75 ל-31.3.76 יתקדמו בדרגה לאחר שנת שהייה בדרגה במקום שנתיים. לצורך זה ייחסבו גם 20 שנות וחק מקצועי, או 20 שנות עבודה אצל המעסיקים שהינם צד להסכם זה.
- חוקף הסדר חד פעמי זה נקבע עד 31.3.78, אך לא לפני 1.4.76.
- ד. עובד אשר קבל עד יום 1.4.76 (ועד בכלל) תוספת שהייה בשיעור של 70% מן ההפרש שבין משכורת היסוד התחילית בדרגתו ובין משכורת היסוד התחילית בדרגה הראשונה שמעליה ובתאריך זה נוספה לדרגת השיא של משרתו דרגה נוספת יקבל התוספת של 70% לדרגה התקנית החדשה כאמור לעיל, כעבור שנה מתאריך קבלת התוספת של 70% לדרגתו התקנית הקודמת, אך בשום מקרה לא לפני 1.4.76.
- ה. עובד שהיה בדרגה אישית, מכל סיבה שהיא, לפני 1.4.76, ובתאריך 1.4.76 שונתה דרגת משרתו בתוך ודרגתו האישית הפכה לדרגה תקנית, יקבל דרגה אישית נוספת לאחר שישהה בדרגתו הקודמת (האישית שהייה לתיקנית) תקופת זמן הנדרשת לקידום בדרגה בהתאם לפז"מ.
- ו. עובדים אשר קבלו את דרגת השיא ב-1976 ובהתאם לכללים הקיימים יהיו זכאים לתוספת שהייה של 70% בשנת 1979 יקבלו את התוספת בשנת 1978 על סמך המלצתו המפורשת של מנהל היחידה. דהיינו אחרי שהייה של שנתיים בדרגת השיא.
- ז. מובהר בזאת, כי במקומות עבודה בהם לא קיימים חקנים למישרות השונות, או במישרות לגביהן לא נקבעו חקנים, יש לראות בדרגה בה מחזיק העובד דרגת השיא בתקן, לצורך סעיף זה.
- ח. האמור בסעיף זה חל גם על העובדים בדירוג המח"ר אשר תקן משרתם הוא בדירוג האחיד.

12. הכרה בתקופת שוויה בדרגה במעבר ממעסיק למעסיק

עובד אשר עובר לעבוד אצל אותו מעסיק, או ממעסיק למעסיק, חובא בחשבוך תקופת שהייתו בדרגה מקבילה במקום עבודתו הקודם, לצורך קידום בדרגה במקום עבודתו החדש, לצורך הזכאות לתוספת השהייה בשיעור של 70% ולצורך השלום תוספת הוחק המקצועי.

13. הקצובה לספרות מקצועית

שיעורי הקצובה לספרות מקצועית, הם כלהלן:

דרגה	השעור ב"ל לסנה
3 - 1	1,116.-
4 ומעלה	1,440.-

14. תמורה עבור עבודה בשעות נוספות

א. העובדים בכל הדרגות זכאים לתמורה בעד עבודה בשעות נוספות, החל מהשעה הראשונה.

התשלום יהיה לפי השיעורים הבאים:

125% מהשכר לשעת עבודה, עבור כל אחת משתי השעות הנוספות הראשונות ביום:

150% מהשכר בעד כל שעה נוספת ליום, החל מהשעה הנוספת השלישית.

ב. הסמכות לאשר העסקה בשעות נוספות, עד ל-25 שעות בחודש, ללא צורך בקריטריונים, היא ביד המנהל הכללי של המסרד (בסירות המדינה), או נציג מוסמך מטעם המעסיק (במוסדות ציבור אחרים).

ג. העסקה מעבר ל-25 שעות נוספות בחודש, טעונה אישור מראש של נציג סירות המדינה (בסירות המדינה) או קל נציג מוסמך מטעם המעסיק (במוסדות ציבור אחרים). אישור כזה יינתן במסגרת הקריטריונים המפורטים להלן:

- 1) שעות עבודה ממשיות שהעובד יעבוד מחוץ לביתו, כגור הוא מרוחק בביתו בעת כוננות.
 - 2) עבודה בחבת, בימי מועד, או בלילה (לא במסדרות).
 - 3) עבודה המבוצעת בתנאי סדה, או בתנאי חוץ.
 - 4) עבודה במפעלי ייצור.
 - 5) עבודה במסימה מיוחדת, חיונית ודחופה, חד פעמית ומוגבלת בזמן.
 - 6) עבודה היכנון באחד ממקצועות מדעי החברה והרוח.
 - 7) עבודה במבצעים מיוחדים - לרבות מבצעים הכרוכים בסיכון.
 - 8) עבודה המבוצעת בהטחים המוחזקים ע"י צה"ל.
 - 9) עבודה המבוצעת באזורי ספר.
 - 10) עבודה שהיא בגדר מבצע מיוחד ודחוף מסיבות בטחוניות - להוציא עבודה במסדרו הרגיל של העובד.
- התמורה עבור עבודה בשעות נוספות, לפי התנאים הנ"ל ובהתאם להסדרים הקיימים, תשולם בתחולה מיום 1.3.77.

עובדים שקיבלו תשלום עבור שעות נוספות בתקופה 1 באפריל 76 - 28 בפברואר 1977 על פי רישום ועל סמך אישורים מוסמכים, ייערך להם חישוב ותשלום להם התמורה עבור השעות הנוספות הראשונות שלא שולם עבורן, בשיעור של 125% מהשכר עבור כל שעת עבודה, לפי הוראות הסכם זה, לתקופה מ- 1.4.76 - 28.2.77.

15. תמורה עבור כוננות

עובד הנידרס להימצא בכוננות בביתו, אחרי סעות העבודה הרגילות, זכאי לשכר של שתי סעות עבודה רגילות בעד כל שלוש סעות כוננות כנ"ל.

לענין זה, כוננות זל פחות מ- 8 סעות נחשבת לכוננות של 8 סעות - ובלבד מהחלום בעד הכוננות לא יעלה על הזכר הרגיל זל סך כל הטעות בהם נדרס להיות בכוננות.

16. תוספת עבור עבודה הטיצול

א. העובדים יהיו זכאים לתוספת עבור עבודה ביום עבודה מופצל כמפורס להלן, עפ"י ההוראות המפורסות ב- 25.22 -- 25.21 של התקני"ר, אך מובהר בזאת כי האמור בסעיף זה חל על כל העובדים המקבלים מסכורתם לפי דרגה בסולם הדירוג של המח"ר : ובהחלט למפורס להלן :

ב. עובד המדרג ודרוג המח"ר, המועסק ביחידה שגה נקבע כי עובדים יועסקו בסעות אחר הצהריים המאוחרות, זכאי לחלום עבור עבודה ביום עבודה מופצל אם התקיימו בו כל התנאים הבאים :

- (1) מטך הפסקת הצהריים הוא שלוש סעות לפחות.
- (2) העובד מועסק דרך קבע בסני ימי עבודה מנובלים לפחות לסבוע.
- (3) העובד אינו זכאי לכל הטבה אחרת (כגון: קיצור יום העבודה) בעד יום העבודה המופצל.
- (4) העובד מועסק בסבוע עבודה מלא המקובל לגבי כלל העובדי ט.

ג. טיעור התחלום למי טמועסק בימי עבודה מופצלים הוא כלהלן :

מספר ימי עבודה מופצלים בסבוע	טיעור התוספת לחודס באחוזים מן המסכורת הכוללת של העובד
5	12
4	9.5
3	7
2	5

מסכורת כוללת לענין זה - מסכורת היסוד התחילית, תוספת הוחק, תוספת היוקר, "וגמול הסכלה אקזימאית".

ד. נעדר עובד מן העבודה ביום שבו היה חייב לעבוד בפיצול, ינכו מהחלום את החלק היחסי, כלהלן :

מספר ימי הפיצול לסבוע בהם מועסק העובד דרך קבע	הניכוי בעד כל יום העדרות
5	1/22 חול התוספת החודסית
4	1/17 חול התוספת החודסית
3	1/13 חול התוספת החודסית
2	1/9 חול התוספת החודסית

ה. התשלומים הניתנים בעד עבודה מופצלה אינם נחשבים כחלק מן המסכורת לכל דבר וענין (ובכלל זה אינם נחשבים לצרכי חישוב הגימלאות, פיצויי פיטורין, והטבות פרישה אחרות).

17. תמורה עבור עבודה בתווים המסמרת הגניה

א. העובדים יהיו זכאים לתמורה עבור עבודה בתחום המסמרת הגניה, כמפורס להלן, עפ"י ההוראות המפורסות ב- 27.62 של התקני"ר אך מובהר בזאת כי האמור בסעיף זה חל על כל העובדים המקבלים מסכורתם לפי דרגה בסולם הדירוג של המח"ר ובהחלט למפורס להלן :

ב. עובד, המועסק בתחום המסמרת השנייה, זכאי, בעד זמן עבודתו באותו תחום, לתוספת של 20% ממסכורתו הכוללת, אם אינו נהוג ביחידה טבה הוא מועסק טבוע עבודה מקוצר עקב עבודה במסמרות ובלבד :

- 1) שהעבודה טבה מועסק העובד, מבוצעת ביחידתו לפחות בשתי מסמרות קבועות ומלאות ליום והעובדים מועסקים בהן לחיזורין.
- 2) סאם תחום מסמרתו של העובד חל בחלקו בתחום המסמרת הראשונה ובחלקו בתחום המסמרת השנייה, יועסק העובד לפחות שלוש טעות בתחום המסמרת השנייה.

עובד המועסק 3 טעות לפחות בתחום המסמרת השנייה, במקום טבו אין העבודה מבוצעת לחיזורין בשתי מסמרות קבועות ומלאות ליום לפחות, זכאי, בעד טעות עבודתו הנופלות בתחום המסמרת השנייה, לתוספת של 10% משכרו הכולל, בעד אותן טעות, אם אינו נהוג ביחידה טבה הוא מועסק טבוע עבודה מקוצר עקב עבודה במסמרות.

18. קרן ההסתלמות

א. הצטרפות העובד לקרן ההסתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח היא רטוחו של העובד - וחובתו של המעסיק להפריט טכומים לקרן בהתאם לאמור בסעיף זה, אם העובד ממלא אחר התנאים המפורטים להלן. החליט עובד להצטרף לקרן ההסתלמות הנ"ל, יפריחו לקרן-גם העובד וגם המעסיק- הפרטות, כמפורט בסעיפים הבאים.

- 1) הפרטות המעסיק לקרן ההסתלמות של המח"ר, הן בשיעור של 5% ממסכורתו של העובד החבר בקרן.
- 2) הפרטות העובד לקרן, הן בשיעור של 2.5% ממסכורתו.
- 3) לענין ניסמנים א(1) א(2) דלעיל - "מסכורת" פירושה:

- מסכורת היסוד החזילית.
- תוספת הוחק.
- תוספת יוקר.
- קידום וחק לבעלי תואר טני וטליטי.
- תוספת שהייה בדרגה בשיעור של 70%.
- גמול הטלה אקדמאית.
- כל החוספות הקבועות המסולמות לעובדים בדירוג המח"ר, שהוכרו כתוספות קבועות לצורך גמלאות.

4) עובד, חבר בקרן ההסתלמות, שעלה בתחולה למפרע, או טחל טינוי אחר למפרע במסכורתו, לאחר שהוחל בהפוטות ממסכורתו לקרן-ייערך חיטוב מחדט של הפרטותיו הוא ושל הפרטות מעסיקו לקרן, וההפרטים יועברו אליה בהתאם. ב. קרן ההסתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח (להלן - המח"ר) פועלת באמצעות "קרן ההסתלמות לאקדמאים במדעי החברה והרוח בע"מ". הנהלתה מורכבת מעטרה חברים- חמיטה נציגים של המעסיקים (מהט לפחות טלוטה נציגים של הממטלה) וחמיטה נציגים של הסטדרות המח"ר. יוקב ראט הנהלת הקרן, הוא אחד מנציגי הממטלה, ומרכז הקרן הוא מזכ"ל הסטדרות המח"ר.

ג. 1) עובד הרוצה להחקבל לקרן, יגיט בקטה להנהלת הקרן, וימציא איטור המעסיק, פי המבקט מועסק אצלו כעובד אקדמאי וכי הוא מקבל מטכורת לפי דירוג המח"ר או טיציין טלא נהוג אצלו דירוג המח"ר. המבקט להחקבל לקרן חייב טלוח, במצורף לטופס הבקטה, התחייבות כספית חחומה על ידיו ועל ידי מעסיקו.

2) ההחלטה על קבלו חבר לקרן, תהיה בכל מקרה בידי הנהלתה, הנהלת הקרן תודיע בכתב למבקט על החלטתה.

3) נתקבל חבר לקרן, תחל חברותו בה מהאחד בחודט טבו הוא הגיט את בקטתו להצטרף לקרן, או, על פי בקטה מיוחדת ואט נתמלאו כל התנאים הדירוסים מתאריך מוקדם יותר, אך לא לפני האחד באפריל הקודט לחאריך הגטו הבקטה.

4) בטינוי לאמור בניסמן 3 דלעיל, עובד אטור הועבר, מועבר או יועבר מדירוג כלטוה לדירוג המח"ר, בתחולה רטרואקטיבית, זכאי להצטרף לקרן מאותו מועד תחולה.

- ד. זכויות החברים בקרן וחובותיהם, תיקבענה בהסכמי זכיין כל חבר לבין הקרן. עיקרן של זכויות וחובות ילך ניתן להלן.
- ה. רק התקופות שבעדן תשלמנה ההפרשות המפורטות בנימנים א'1 ו-א'2) דלעיל, תובאנה בחשבון לענין זכויותיו של החבר לצאת להשתלמות.
- ו. חבר בקרן, אשר ישלט לו את תשלומיו במשך שלוש שנים, יהיה זכאי לצאת להשתלמות שתאושר ע"י הנהלת הקרן ולקבל מוזקרון, למטרה זו, מענק השתלמות בגובה הסכום אשר יצטבר לזכותו מתשלומיו ומתשלומי המעסיק - בתוספת ריבית, רווחים והפרשי הצמדה, כפי שיעמדו לזכותו בקרן. תקופת השתלמות זו תהיה ניתנת לצבירה, או לחלוקה, אולם בשום מקרה לא יוכל חבר לצאת להשתלמות כזו יותר מנעם אחת בכל תקופה של שלוש שנים.
לצורך זה, "השתלמות" מירוסה:
 - 1) הכנות למבחנים, או עבודות מחקר לחואר גבוה;
 - 2) קורסים מקצועיים מרוכזים בארץ, או בחוץ לארץ;
 - 3) סיורים, או כנסים, מקצועיים לימודיים, או כל צורת השתלמות אחרת, אשר תאושר ע"י הנהלת הקרן.
- ז. הועדה המקצועית, הפועלת ליד הקרן והמורכבת מנציגי המעסיקים ומנציגי העובדים, תציע לעובדים פעולות השתלמות מאורגנות ומתוכננות בארץ או בחוץ לארץ - הכפופות לתקנות הקרן. והפנבג אלו תוכניות אלו תוכלנה לשמש תוכניות השתלמות אלטרנטיביות למה שהציע העובד ביוזמתו. המגמה היא, שה-2.5% - שהט הטיעור העודף של השתלמות המעסיק על פני השתלמות העובד בקרן - יוקדשו לסוג האמור של השתלמות. עם זאת, אין הדבר מונע ניצול כל הסכום שהצטבר לזכות העובד לצורכי השתלמותו, ביוזמתו הוויטית, לפי חנאי הקרן.
- ח. בחקופת השתלמות, ימצא המסתלם בחופסה ללי מסכורת. עם זאת, העובד היוצא להשתלמות לתקופה חתימשך עד שנה, יהיה רשאי לנצל, למטרה זו, את חופסת המנוחה הצבורה לזכותו ביום יציאתו להשתלמות ואף לקבל מקדמה של עד חודש חופסה ע"י החופסה סוגיע לו בעתיד - ואילו יחרת זמן השתלמותו תחשב כחופסה ללא מסכורת.
- ט. כללי ההצטרפות לקרן והשתלמות של המח"ר, כללי הפריסה ממנה, כללי היציאה להשתלמות ויתור הזכויות והחובות, יהיו ע"י תקנון הקרן, כפי שהוא בחוקף מעת לעת.
- י. עובד שהיה חבר באחת מקרנות ההשתלמות וכתוצאה מהעברתו לדירוג המח"ר עבר לקרן ההשתלמות של המח"ר, יוכל להעביר מקרן ההשתלמות הקודמת, בה היה חבר, לקרן ההשתלמות של המח"ר את כל הכספים שהצטברו לזכותו (כולל חלקו של המעסיק) וכן את הזכויות הנחרות שהצטברו לזכותו בקרן הקודמת.
חבר בקרן ההשתלמות של המח"ר, העובר לקרן השתלמות אחרת, יוכל להעביר את כל הכספים שהצטברו לזכותו בקרן המח"ר, (כולל חלקו של המעסיק) לקרן החדשה.
האמור לעיל אינו חל על מעבר מקרן ההשתלמות של המוסדות להשכלה גבוהה של עובדי המחקר ושל המורים, וכן לא על מעבר לקרן ההשתלמות של המוסדות להשכלה גבוהה ושל המורים.

19. הפרשות המעסיק לקרן 1%

- א. בחום כל שנה כספים יפריש המעסיק לחשבון נפרד בקרן ההשתלמות סכומים בשיעור של 1% מהמחזור השנתי של כל העובדים אשר עבדו הוא לא הפריש תשלומים לקרן ההשתלמות.
- ב. על חביעת המח"ר בדבר הפעלת הקרן יונהל מו"מ. דיון נוסף זה יטוויט תוך חודשיים מיום חתימת הסכם זה ובהעדר הסכם בין הצדדים יובא הנושא להכרעה כפי טיוסכס.

20. הכרה בהעדרות מהעבודה לצורך השתלמות קצרת מועד

השתלמות, קורסים, סמינרים, ימי עיון וינסים מקצועיים, המוכרים והמיוסרים למי הנוהלים הקיימים, יוכרו כימי עבודה.

21. שכר עידוד

תוקמנה מועצות ייצור מסותפות, במקומות העבודה, בהתאם לעקרון של הנדסת ייצור, על בסיס ההסכם עם ההסתדרות, ויינקטו כל הצעדים המקצועיים הדרושים על מנת לקבוע שיטה להפעלת שכר עידוד בכל מקום בו ניתן להפעילה. חודש לאחר הפעלת שיטת שכר העידוד וביצוע תשלום הפרמיה הראשון, ניתן לשלח פרמיה דטרואקטיבית לתקופה של חמסת החודשים שקדמו ליום הפעלת השיטה, בשיעור שיחושב עפ"י ריטומי תפוקות ושעות העבודה המוקעות באותה תקופה. הסתדרות המח"ר תהיה רטאית, גם מצידה, ליזום עריכת בדיקה לקביעת אפסרות הפעלת שיטת שכר עידוד, בהתאם לעיקרון של הנדסת ייצור ובמסגרת מועצות הייצור המתותפות ביחידות בהן מועסקים עובדים ומדורגים בדירוג המח"ר.

22. תוספת מעונות

עובדת בדירוג המח"ר, שהיא אם לילד/ילדים עד גיל 12 ועד בכלל, אשר במקום עבודתה נהוג לחלט לעובדים תוספת מעונות, תקבל תוספת זו באותם תנאים ובאותם סכומים הנהוגים במקום עבודתה. דיץ אלמן, או גרוט, כדין עובדת הזכאית לתוספת זו.

23. החלת תנאי עבודה במקומות העבודה

- א. כל תנאי העבודה הכלליים והסוציאליים שנקבעו וייקבעו לגבי כלל העובדים אצל אותו מעסיק - כגון: הקלות לאח עובדו, גמול פיצול, שעות נוספות וכו'; - חליט גם על האקדמאים במח"ר.
- ב. כל התוספות, תשלומי שכר, הטבות ותנאי עבודה המיוחדים לגבי מקום עבודה, שנקבעו או ייקבעו לגבי כלל העובדים באותו מקום עבודה, יחולו, באותם תנאים, גם על העובדים המדורגים בדירוג המח"ר העובדים באותו מקום עבודה.

24. מינוי בפועל

עובד, אשר קיבל מינוי בפועל למיטרה כלשהי, זכאי, החל ביום ה-31 למינוי, לכל תנאי העבודה והשכר שנקבעו לאותה מיטרה ובכלל זה הקטובה לספרות מקצועית לפי דרגת המיטרה.

ת י פ ק ו ד .25

א. ועדה תיפקוד מיוחדת להסדרות המח"ר ולמעסיקים תבדוק את התיפקודים הקיימים במקצועות מדעי החברה והרוח - במגמת להחאימם לסינויים במערכות המקצועיות והמינהליות באירופה ובישראל. הוועדה תסיים עבודתה לא יאוחר מיום 31.12.77.

ב. ועדה תיפקוד מיוחדת להסדרות המח"ר ולמעסיקים תערוך תיפקוד למקצועות או לעיסוקים מדעי החברה והרוח, אשר סרט הוועדה עד היום וארץ ניתן להפקדם.

ג. צוות מיוחדים להסדרות המח"ר ולמעסיקים יהיו יזם הדרגות הצמודות לכל המיידות בדירוג המח"ר במקומות העבודה החובטים, במגמה להחאימם לסינויים במערכות המקצועיות והמינהליות בתחום עיסוקי העובד. במקרה של חילוקי דעות בצוותים הנ"ל יובא הדבר להכרעה ועדת סינויים, המורכבת מה"ה; מ. גני וא. הכסטר *כאשר ימציגה*, ובמקומות אחרים מ. גני ונציג מוסמך מטעם המעסיק.

כסדרויות להפקיד .26

המעסיקים זוכניה לבדוק בחקופת ההסכם אם יש אורך בסינויים בהגדרות כסדרויות במיידות המדרגות בדירוג המח"ר וליישום את החקופתיה של הסדרות המח"ר בנושא.

ייטום סולם ודירוג בכל מקצועות המח"ר .27

סולם הסכר של המח"ר, על כל דרגותיו, (מדרגה 2 ומעלה) יחול על כל אחד מהמקצועות של מדעי החברה והרוח, בוועדה לרמות התפקידים.

קביעת מיידות בדירוג המח"ר .28

א. מיידות אשר למילויין דרושה הסכלה הקדמיות מוסלמת באחד מהמקצועות מדעי החברה והרוח ודורגנה בדירוג המח"ר - בהואט לכל מקום עבודה לפי זרכיו.

ב. מאחר ולתפקידים בדרגות י"ז ומעלה נדרשו במקצועות חיצוניים הסכלה אקדמית מלאה כחנאי להגשת מועמדות, ייבחנו תפקידים אלו עד 31.3.78, בהגמה לקבוע לחץ, במידה הנוסטר, דרגה בדירוג המח"ר.

ג. לגבי עובדים בחוף החירות לא יחול יינוי לגבי זכאותם לגשת למרזים לתפקידים אלה, בהתאם להסדרים הנהוגים כיום.

ציון דרגות המח"ר במכרזים .29

במכרזים למיידות מינהליות להן צמודות דרגות י"ב ומעלה בדירוג האחיד, תצויינה לצידן גם הדרגות המקבילות בדירוג המח"ר למועמדים בעלי הסכלה אקדמית.

מועסקים בעבודה סוציאלית .30

העובדים בעלי הסכלה אקדמית מוסלמת (תואר "בוגר" לפחות) באחד מהמקצועות מדעי החברה והרוח, המועסקים כעובדים סוציאליים, יקבלו את סכרם לפי דירוג המח"ר וכן זכויות סוציאליות (כגון: חופשה, ביגוד וכו'), לפי חנאית של העובדים המוציאליים הכסירים, וכן יחול עליהם התיפקוד כפי שנקבע בהסכם הקיבוצי של העובדים הסוציאליים מיום 9.12.76.

569/7

דמי חברות באגודות מקצועיות .31

עובד המדורג בדירוג המח"ר, יהיה זכאי לתשלום מהמעסיק עבור דמי - חברות שנתיים באגודות פרוֹפֶּסִיוֹנליות שאינן איגוד מקצועי. אליהן משתייך העובד ואשר הינן בחחוס עיסוקו, או מקצועו - ובלבד שמספרן לא יעלה על שתי אגודות.

האמור בסעיף זה אינו מונע מלאשר החזר הוצאות עבור חברות באגודה בחו"ל כמוסדות שם נהוגה השתתפות כזו. כמז-כך אין הוא מונע לאשר החזר הוצאות עבור חברות באגודה בחו"ל גם כמוסדות אחרים, לפי שיקול דעת המעסיק הנוגע בדבר.

פנסיונרים .32

השינויים הנובעים מהסכם זה לגבי הפנסיונרים, לפי תביעות הסתדרות המח"ר, ייקבעו בהתאם לסיכומים שיהיו מזמן לזמן בין המרכז לבטחון סוציאלי בסיתוף הועדה לעניני האקדמאים לבין הממשלה או מעסיקים אחרים ובכפופות לחוק שירות המדינה - גימלאות, או בהתאם להסדרי הפנסיה הנהוגים אצלם.

המשך תוקפם של תנאי העבודה המוסכמים .33

כל תנאי הסכר והעבודה המוסכמים בין הצדדים, שלא שונו ושלא ישונו בהתאם לאמור בהסכם זה, או על-פיו, יישארו בחוקף למשך תקופת תוקפו של ההסכם.

הימנעות משביחות ומשיבושי עבודה .34

א. בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ינקוט צד-אחד, יחידיו או יחידותיו נגד הצד השני, יחידיו או יחידותיו, באמצעי שביתה או השבתה, שביתה האטה, שביתה חלקית, או כל פגיעה מאורגנת בהליכי העבודה או סדריה, לגבי כל הענינים המוסדרים ע"י הסכם זה.

ב. כל צד יפעל, כמיטב יכולתו, כדי שיחידיו או חבריו יקיימו הוראות הסכם זה.

יישוב חילוקי דעות .35

חילוקי דעות בקשר לביצוע, או לפירוש, הסכם זה, שיתעוררו בין צד א' או יחיד מיחידיו, לבין צד ב' או יחיד מיחידיו, ייושבו כדלהלן:

א. בירור בין נציגי הצדדים בועדה פריטטית, אשר תתכנס על-פי בקשת אחד הצדדים, תוך שבוועים ממועד הבקשה.

ב. מסקני מוסכמות של הועדה הפריטטית תערכנה בצורת זכרון דברים, תחתמנה ע"י חברי הועדה ותחייבנה את הצדדים, ללא ערעור.

ג. לא הגיעה הועדה הפריטטית לחלטה מוסכמת תוך חודש, יועבר הענין על-פי בקשת אחד הצדדים, לבית הדין לעבודה, או למוסד לבוררות מוסכמת, או בהסכמת הצדדים - לבוררות זבל"א, או להכרעת בורר יחיד מוסכם, ובמקרה זה תתקיים הבוררות לא יאוחר מאשר שבוועים מיום מסירה הענין להכרעה.

36. ת ח ו ל ה

- א. תחולתו ותוקפו של הסכם זה מיום 1 באפריל 1976 עד יום 31 במרץ 1978 פרט להוראות שנאמר לגביהן במפורט אחרת בהסכם זה.
- ב. כל מקום בהסכם זה בו נזכרת הוראה של החקטי"ר, הכוונה היא: להוראות החקטי"ר בנדון כפי שהן בחוקף מזמן לזמן.
- ג. הסכם זה חל על העובדים הקבועים, הזמניים והארעיים, המקבלים משכורת לפי דרגה בסולם הדרגות של המח"ר, וכן על העובדים על-פי חוזה מיוחד, הקובע כי משכורתם משתלמת לפי דרגה מסוימת של הסולם הנ"ל.
- ד. הסכם זה חל, בכפיפות לאמור בפיסקאות א, ב, ג, ו-ג דלעיל, על העובדים המועסקים ביום חתימתו, ועל תקופת עבודתם בתקופת תוקפו של ההסכם. כמו כן, חל ההסכם על התקופה, כאמור, ועל העובדים שעבדו בתקופת תוקפו של ההסכם ואחר פרישו לפני חתימתו. ההסכם אינו חל על העובדים אשר פוטרו לפני חתימתו, מטעמי משמעת או עבירה פלילית.
- האמור בסעיף זה ובסעיף 38 דלעיל אינו בא לפגוע במה שנקבע, או שייקבע, לגבי פנסיונרים בחוק הירושת המדינה (גימלאות) (נוסח משולב) ח"ל - 1970, בקרנות הפנסיה, או בהסדרי פנסיה אחרים.

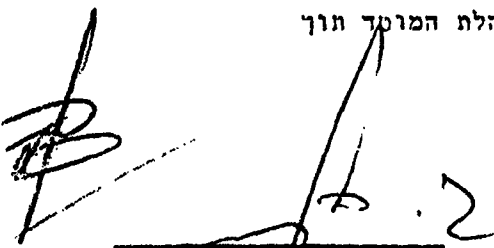
37. צו הרחבה להסכם

נציגי ההסתדרות והמעסיקים יפנו אל יזר העבודה לנקוט ביוזמה לחקיקה אשר תאפשר הוצאת צו הרחבה על הסכם זה, או על סעיפים מסויימים מתוכו.

38. ביצוע ומועדי חילום

- א. הוראות הסכם זה תבוצענה ללא דיחוי.
- ב. חילומי טוטפים בגין סעיפים בהסכם זה שנכללו בזכרון הדברים מיום 22.2.77 שולמו במסגרת חודש מרץ 1977 והפרטים בגין סעיפים בהסכם זה שנכללו בזכרון הדברים מיום 22.2.77 ישולמו לא יאוחר ממסגרת חודש יוני 1977.
- ג. הוראות ביצוע נוספות המתחייבות מהסכם זה יקבעו בסידרת המדינה על ידי החשב הכללי ובמוסדות החרייה על ידי הנהלת המוסד תוך חודש ימים בהסכמה עם הסתדרות המח"ר.

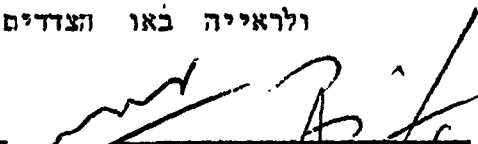
ולראייה באו הצדדים על התוחם:



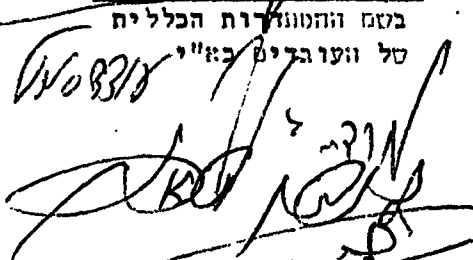
בשם ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י



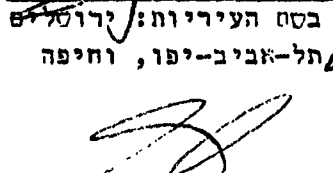
בשם העירייה: ירושלים תל-אביב-יפו, וח'פה



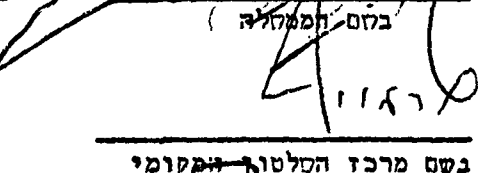
בשם הממשלה



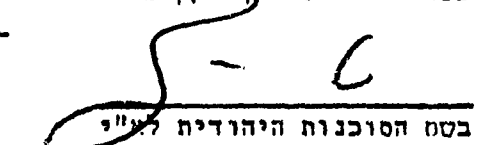
בשם הסתדרות האקדמאים במדעי החברה והרוח



בשם המוסדות להסכלה גבוהה



בשם מרכז הסלטר והקומי



בשם הסוכנות היהודית לא"י

569/77